

ПЯТИДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ ГАЗЕТА.
ВОЛОГОДСКИЙ ПАРОВОЗО-ВАГОННЫЙ РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД
 ИМЕНИ ГАЗЕТЫ «ГУДОЮ».
 Цена номера 5 к.п.



ОРГАН ПАРТКОМА И ЗАВКОМА ВРЗ.

3-й год издания.
№ 16 (128).
17 марта 1932 г.
 Адрес редакции:
 Вологда, ВРЗ. Тел. № 55.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ
 — ПОБИТЬСЯ ПЕРЕЛОМА В ХОДЕ ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ И ВЫПОЛНИТЬ СОЦДОВОР С ЯПРЗ
 (чит. на 3 стр.)

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ПАРТИИНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ С КАНДИДАТАМИ ПАРТИИ.

ПАРТЯЧЕЙКИ ВАГОННОГО И ПАРОВОЗНОГО ЗАБЫЛИ О ВОВЛЕЧЕНИИ КАНДИДАТОВ В ПАРТОБЩЕСТВЕННУЮ РАБОТУ.

РЕШЕНИЕ ГОРКОМА ВКП(б) ДОВЕСТИ ДО КАЖДОГО ЧЛЕНА И КАНДИДАТА ПАРТИИ

«Третий период на своего притока в партию мы имеем сейчас, — призыв вызванный успехами пятилетки, решительными успехами партии в области индустриализации и коллективизации. Эти новые кадры в значительном своем большинстве являются молодежью рабочего класса, не прошедшим ту школу, которую проходили члены партии предыдущих массовых наборов. Среди них не мало непатристических и некрестьянских и из городских мелкобуржуазных слоев» (Постышев).

Парторганизация завода насчитывает в своих рядах 1084 человека, из них 888 кандидатов. В большинстве ячеек кандидаты составляют больше половины организации.

Вот несколько цифр: в вагонном цехе 128 канд. из 213 членов ячейки, в токарном из 62 ч. 36 кандидатов и т.д.

Партийно-воспитательная работа с кандидатами представлена неудовлетворительно. Этому серьезному участку партийной работы ячейками не уделяется повседневного внимания.

В целом по заводу и по отдельным ячейкам не все кандидаты партии охвачены политучебой. Из 888 человек сетью партпросвещения охвачено 358 чел. или 58 процентов техучебой 94 чел., всего охвачено 452 чел. или 77 процентов, 23 проц. кандидатов партии еще не вовлечены в учебу.

Если взять посещения, то еще больше снижается фактический охват учебой кандидатов. Средняя посещаемость за октябрь 41 проц. за ноябрь 45 проц., за декабрь 30 проц., за январь 50 проц. за февраль 30 проц.

Городской комитет партии в своем постановлении о работе с кандидатами записал, что «явно над ста- точный процент вовлечения кандидатов в сеть партийной учебой... является результатом оппортунистической недооценки марксистско-ленинского воспитания кандидатов советского ряда партколлективов и ячеек».

В целом ряде ячеек вопросам марксистско-ленинского воспитания совершенно не уделяется внимания. Кандидаты партии в большинстве ячеек слабо вовлекаются в партийную и общественную работу. В паровозном из 79 имеют на грузки 10.

Решение городского комитета для заводской организации и в отдельности для каждой ячейки является большевистским предупреждением о необходимости работы с кандидатским составом. Нам надо из этого партийного молотка выковать стойких ленинцев большевиков, умеющих активно бороться за генеральную линию, пользующихся авторитетом в остальной рабочей массе, умеющих повести за собой массы на борьбу за уголь, металл, хлеб, на преодоление трудностей, на борьбу за практическое осуществление социалистических задач. («Без этого нет грани между членом партии и остальной массой рабочих» (Постышев).

Заводская организация взялась за массовую проработку решения горкома. 15 марта кроме паровозного и токарного цехов решение было проработано на открытых партсобраниях и вынесен ряд практических мероприятий по налаживанию работы с кандидатами.

Задача каждой ячейки заключается в том, чтобы решение ГК довести до каждого члена и кандидата и на его основе разработать конкретные мероприятия по партийно-воспитательной работе с кандидатами партии.

В кратчайший срок всех кандидатов нужно вовлечь в различные виды партийной учебой, добиться, чтобы не было кандидатов партии без опеделенной нагрузки. Задача ячеек систематически заниматься вопросами воспитательной работы с кандидатским составом.

Решение ГК является конкретной директивой по работе с кандидатами, которое мы обязаны в ближайшее время провести в жизнь.

КОГДА ЗАКОНЧАТ РЕМОНТИРОВАТЬ ПАРОВОЙ МОЛОТ № 4?

Ремонт полутонного парового молота № 4 в кузнице по договору за- должен кончиться 5 февраля на самом деле в эксплуатацию молот был сдан 3 марта. Без двух дней месяц, ремонтный цех задержал молот в ремонте сверх плана и договора. Ремонт молота выполнен безобразно. После декадного испытания молот снова ставится на ремонт. На нем машинисты отказываются работать, потому, что очень тяжело. Одной рукой ручку не качнуть, — нужно брать обеими руками, поставленный малярук для смазывания золотника и цилиндра не работает. Машинисту для смазывания приходится лазить на верх.

Золотниковая тяга по настоящему не закреплена и закрепить не представляется возможным. Клин, соединяющий шток с поплунном, сделан тонко, лежка вырублена на штоке неправильно, клин сделан из двух частей, в то время как нужно было сделать из одной, сальниковые гайки поставлены разнокалиберные. У сальника 8 гаек надо иметь 8 ключей вместо одного, соединений у трубочек парят и текут. На языке ремонтного это капитально отремонтированный молот А по нашему горе-ремонт. Указанные дефекты необходимо устранить.

Администрация ремонтного, смотрела ли ты за ремонтом парового молота или диверсировала всецело «ударнику» Иванову, который частенько работал под ударом 40 градусной, кузнечный цех ждет от вас ответа, и устранения вышеперечисленных дефектов. Работай старайся!

МАРТОВСКИЙ ПЛАН ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА. В ТРЕТЬЮ ПЯТИДНЕВКУ ПАРОВОЗНИКИ И ВАГОННИКИ НЕ ДОБИЛИСЬ ПЕРЕЛОМА. ЗА 15 Д. ЕН МАРТА 1932 Г. ВЫПОЛНЕНО

<p>ЛИТЕЙНЫЙ Задано 163 т. Вып. лн. 151 т. или 92,5 проц. к заданию</p>		<p>КОЛЕСНЫЙ Задано 294 Вып. лн. 230 или 78,2 проц. к заданию</p>
<p>Кузнечный должен драться за каждую тонну поковки.</p>		
<p>КУЗН. ЧУЙ Задано 64,3 тонны Выполн. 45,7 или 71 процент к заданию</p>	<p>„ПОЧЕТНЫЙ“ ОРДЕР.</p>	<p>КОТЕЛЬНИКИ Задано 14 В полн. по 9 или 64,3 процента к заданию</p>
<p>Улита остается с паровозниками и вагонниками на четвертую пятидневку.</p>		
<p>ВАГОННЫЙ Задано 37 Выполн. 23 или 62,1 проц. к заданию</p>		<p>ПАРОВОЗНЫЙ Задано 10 Выполн. 4 или 40 проц. к заданию</p>

В КУЗНИЦЕ ПРОГУЛЫ ЕЩЕ НЕ ДОБИТЫ.

Трудовая дисциплина по кузнечному цеху начинает выравниваться. В сравнении с январем в феврале заметно некоторое улучшение. Если в январе было 134 человеко-часа прогула, то за февраль прогуляно только 84 человеко-часа. Но... это не значит, что кузнечный цех смыл с себя полностью темное пятно прогулов.

Ударники кузнечного дали слово изжить прогулы до нуля. Пока... что слова расходятся с делом. На 15 марта по кузнечному цеху уже имеется 35 человеко-часов прогула. Уволены за прогулы кузнец В. В. С. и

и молотобоец Нечая. Старый производственник Д. Л. И. работающий на ВРЗ 26 лет, сделал прогула 7 часов. Машинист парового молота Иовлев Владимир, который несколько раз привлекался товарищеским судом за прогулы и появление на производстве в нетрезвом виде, уволился с производства, целое лето на «кладбище» прогульщиков красовался его портрет. Какую еще меру воздействия дать прогульщику? Ударники кузнечного, слово за вами, оценить каждого прогульщика и воздать им по заслугам.

РЕШЕНИЕ ЦК ВЛКСМ ПО ОБМЕНУ БИЛЕТОВ ДОВЕДЕНО ДО КАЖДОГО КОМСОМОЛЬЦА.

Комсомольской ячейкой ФЗС № 5 в подготовке к обмену комсомольского билета была проделана следующая работа. Ударная комсомольская бригада провела субботник по по-

чинке поломанной школьной мебели в помощь пионер-базе, от ячейки выделено два комсомольца. В пионерогряде проведено три занятия с отстающими. Задолженность по членским взносам ликвидирована полностью. Все комсомольцы

вступили в Осоавиахим. В политучебу втянуто 50 чел. На последнем занятии присутствовало 46 чел. Решение ЦК и речь тов. Косарева доведены до каждого комсомольца путем проработки на политучебе и на собраниях ячейки.

ПРОФГРУППА--ОСНОВНОЕ ЗВЕНО В ПЕРЕСТРОЙКЕ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ

БОРЬБА ЗА КАЧЕСТВО И ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА—ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПРОФГРУПП.

СТРУКТУРА ПРОФГРУППЫ.

(Утвержденная преидумом ЦСП).

1. Первичным звеном профсоюза на предприятии является профгруппа, объединяющая рабочих, занятых в первичной производственной группе (бригаде, комплекте, стане, агрегате и т. п.).

До низовой профгруппы доводятся все основные задачи профессиональных организаций и производственные планы.

2. Высшим союзным органом в группе является общее собрание членом союзгруппы, которое обсуждает и разрешает все вопросы профсоюзной работы, вопросы связанные с выполнением производственной программы, выполнение колдоговора, охраны труда, культурно-бытового обслуживания рабочих, проведение массовых политгических кампаний, прием в члены союза и исключение и все другие вопросы, выдвинутые в порядке инициативы самими рабочими.

3. Общее собрание группы избирает из своей среды группового организатора (профгруппорг), который руководит обработкой в группе, выполняет и вовлекает рабочие группы в выполнение решений заводских и вышестоящих союзных органов и организует рабочих на выполнение производственных планов.

Профгруппорг созывает собрание членов союза собрания всех работающих в группе и организует выполнение решений этих собраний. Привлекает рабочих к участию в групповых, смен-

ных (цеховых) заводских производственных совещаниях и вместе с председателем группового производственного совещания организует проведение в жизнь рабочих предложений.

Организует в своей профгруппе работу по культурному, бытовому обслуживанию и работу по классовому воспитанию.

Ставит перед соответствующими сменными (цеховыми) и заводскими организациями вопросы, вытекающие из работы группы и добивается быстрого разрешения этих вопросов.

4) Профгруппорг привлекает к своей работе организаторов-добровольцев по отдельным участкам профработы (по соцсоревнованию, ударничеству, социальным бытовое обслуживание рабочих, ликвидация неграмотности, борьба с прогулами, простоями, с браком, с текучестью рабочей силы, по изобретательству, распространению печати, по социальному членству и др.) добиваясь охвата активной профработой всех членом союза группы.

5 В профгруппе организуется групповое производственное совещание во главе с председателем, который избирается на собрании группы. Производственные совещания созывать по мере необходимости.

6 В группе при наличии в ней не менее 5 членом ИТС выделяется организатор ИТС или (при меньшем количестве) уполномоченный бюро ИТС на несколько связанных между собой групп.

7. На общем собрании групп избирается сборщик членских взносов, утверждаемый цехкомитетом.

ДАТЬ КОНКРЕТНЫЙ МАТЕРИАЛ О РАБОТЕ ЦЕХКОМИТЕТОВ.

В подготовку к перевыборной кампании из всех стенгазет цехов только одна стенгазета «Красный маляр» малярного цеха поместила первое донесение бригады Бригада из товарищей: Сиритина, Хазан, Кимова проверяла работу по соцсоревнованию и ударничеству Из отчета бригады видно, что в соцсоревновании в малярном, как говорится, дело «швах». Из 122 ударников только 16 бригады участвовали в соцсоревновании, причем результаты соцсоревнования не известны, учета не было. 69 ударников премированы. На премию выдвигали кого пришлось, без строгого учета показателей.

Материал бригады не рассмотрен на неточности: не указаны какие две бригады соревновались, заслуживает внимания Материал бригады укрывшись под большой цифрой—восьмой бригады, слишком сжат, подан неумело, «кушый» материал. В нем показана проверка хола рабочих предложений.

Из помещенного материала никак не поймешь—сколько же рабочих предложений было в малярном цехе. Чьи ценные предложения застряли в папках заводского ИЗУЛ, об этом ни слова. Бригада отдалась общим замечанием, что цеховая администрация тормозила предложения, не указывая на факты.

Сампроверочным бригадам надо писать не фразами «вообще», а указывать на конкретные факты, выявлять настоящих виновников, срывающих работу изобретателей. Только те бригады справятся с задачами самопроверки, которые дадут не общие фразы, а укажут и живых конкретных носителей зла, укажут на недостатки, отметят достижения лучших.

Докладчик опоздал, рабочие с собрания ушли.

11 марта для проработки генколдоговора на профсобрание в кузнечный цех заводским комитетом был выделен докладчик Тон. Шах в. Жуг 10 минут, 20, полчаса, докладчик не идет.

Некоторые не выдержали ушли домой и только спустя 35 минут пришел докладчик. Такое отношение т. Шахона как докладчика недопустимо, поэтому просим завком принять меры.

Развернуть интернациональное воспитание и вовлечь в ряды МОПР. ОРГАНИЗОВАТЬ СМОТР РАБОТЫ ЦЕХОВЫХ ЯЧЕЕК.

Рабочие электрического цеха вступают в ряды МОПР.

Рабочие электрического цеха, заслушав информацию о праздновании 18 марта дня рабочих и Коммуны поановили: всем цехам в количестве 160 человек вступить в члены МОПР и призывают все цехи последовать их примеру.

План проведения годовщины Перлжской коммуны.

18 марта 1932 г. день МОПРа в текущем году проходит в исключительной обстановке. Если по СССР, под руководством ленинской партии, мы достигли гигантских успехов в деле роста социалистического хозяйства, то капиталистический мир задыхается в тисках экономического кризиса, в результате которого происходит обострение классовой борьбы, усиление революционного подъема рабочего класса. В противовес этому с каждым днем растет белый фашистский террор. Сотни тысяч передовых пролетариев брошены в застенки капиталистических тюрем.

Все это требует от нас рабочих укрепить ряды МОПРа, усилить интернациональное воспитание масс в разрезе выполнения шести исторических условий тов. Сталина и решение 3 краевой и 17 Всесоюзной партконференции и шествие над политзаключенными.

Основные задачи проведения кампании 18 марта по заводу:

1. Провести 16 марта совещание актива МОПР завода с повесткой дня: о проведении 18 марта, задачи работы ячеек завода. Ответств. тов. Комяков.
2. Провести беседы в обеденный перерыв в цехах 15, 16 и 17 марта на тему 18 марта и задачи МОПРа. Ответств. тов. Громов.
3. Организовать смотр работы цеховых ячеек МОПР и ликви-

дировать задолженность членских взносов, для чего выделить актив МОПР ячеек цеха. Ответ. секретари ячейки МОПР и профуполномоченные.

4. Развернуть работу по вовлечению в ряды МОПР, взять за основу «ни одного члена союза не в рядах МОПР».

5. Укрепить связь с подшефными политзаключенными через письма ку писем. Ответств. Боденно, Комяков и Громов.

6. Организовать ударные бригады имени МОПРа. Ответств. секретари и ячейки МОПРа и профуполномоченные цехов.

7. Осветить в стенгазете подготовку ячеек МОПРа к дню 18 марта. Ответств. те же.

8. Сделать выход в подшефные колхозы 18 марта для чего выделить товарищей в цехах. Ответственные те же.

1. 17 марта в клубе ВРЗ провести торжественное заседание с повесткой дня о международном революционном движении и задачи МОПРа.

2. 18 марта платное кино, постановка в клубе ВРЗ в пользу подшефных тюрем политзаключенным.

3. Репорт цеховых ячеек о работе МОПРа.

4. Художественная часть м лозунги.

Ответ. Андреев и Боденно. Партком, завком, МОПР.

РАБОРЫ ВАГОННОГО ВКЛЮЧАЮТСЯ НА ЛУЧШЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРЕВЫБОРОВ. СОЗДАН РАБОКОВСКИЙ ПОСТ.

Рабор вагонного цеха выключают на лучшее проведение отчето-перевыборной кампании цехового комитета и выпускают 9 марта специальный и мерсиной газет.

Органиуют пять раборовских бригад в количестве 20 человек. Для луч-

шего освещения хода пере-выборов при газ. «Тяговик» создан раборовский пост в составе: тт. Хапцев, Брозвского, Гуликова и Синицина. Редколлегия стенгазеты «Вагонник» в замочной и столярном отделе выпускают стдельные номера стенгазет.

ВМЕС О СЛЕСАР ПОПЛА В УБОРЩИЦЫ.

Комсомолка тов. Козырева колхозница в течение 4-х месяцев была на курсах слесарей, где получала стипендию 30 рублей. По окончании курсов полтора месяца была безработной и наконец приняли метельщик паровозного. Кроме Козыревой с тех же курсов 9 чел. на-

складе топлива. Это ли не безобразие? Учили, убил средства, дали ал-фикцию, а используют не по специальности, а с метельщиком. Заводский комитет должен проверить правильность использования кадров. Швабза.

ВЗЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА К ОБМЕНУ КОМСОМОЛЬСКИХ БИЛЕТОВ БУДУТ ВЫПОЛНЕННЫ.

Комсомольцы паровозного цеха 12 марта обсудив на общем собрании ход подготовки кампании обмена комсомольского билета констатируют, что темпы подготовки взяты в начале кампании в настоящий момент ослаблены. Обязательства взяты ячейкой не приводятся в жизнь, отсутствует учет проверки обязательств как общецеховых, так и между отдельными комсомольцами.

В результате ход кампании пошел самотеком.

Признав ошибки и ненормальности постановляют:

1. Обратиться с призывом ко всем ячейкам ВРЗ

немедленно проверить ход кампании и осветить его в «Тяговике», объявляем готовность к обмену «какая ячейка лучше готова, та первой получит новый билет».

2. Издать в цехе фото-буллетень, осветив в нем ход кампании и взятые обязательства отдельными комсомольцами как они выполняются и т. д.

3. Поручить лучшим комсомольцам живогазетчикам организовать художественное оформление хода кампании и в обеденные перерывы продемонстрировать среди рабочих.

Комсомолец.

ДОБИТЬСЯ ПЕРЕЛОМА В ХОДЕ ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ И ВЫПОЛНИТЬ СОЦДОГОВОР С ЯПРЗ. ШИРЕ РАЗВЕРНУТЬ СОЦСОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ ЦЕХАМИ НА ЛУЧШЕЕ ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРЕВЫБОРОВ.

СОЦДОГОВОР, ЗАКЛЮЧЕННЫЙ С ЯПРЗ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОТЧЕТНО-ПЕРЕВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ.

Рабочий класс под руководством коммунистической партии достиг огромных успехов в социалистическом строительстве. Выросли новые гиганты социалистической промышленности, новые индустриальные центры. Успехи социалистического хозяйства сопровождаются ростом рабочего класса, повышением благосостояния трудящихся масс города и деревни. Неизменно из года в год улучшаются культурно-бытовые условия трудящихся нашей страны.

17 партконференция отметила, что продукция социалистической промышленности дала 21 проц прироста в 31 году по отношению к 1930 году.

Ряд отраслей промышленности выполнил и перевыполнил свое задание по пятилетнему плану в два с половиной и три года.

Отмечая, что отчетно-перевыборная кампания профсоюзам проходит в период осуществления задач заключительного года пятилетки, что отчетно-перевыборная кампания должна пройти как массовая политическая кампания с проверкой через широчайшие массы рабочих, перестройки работы профорганизаций, на основе решений XVI парт. съезда и V пленума ВЦСПС, указаний т. Сталина и решений 3 крайпартконференции рабочие Вологодского ремонт

ного завода, обсудив план проведения отчетно-перевыборной кампании по своему заводу, решили вызвать рабочих ЯПРЗ на социалистическое соревнование по лучшему проведению отчетно-перевыборной кампании.

Со своей стороны мы берем на себя следующие обязательства:

1. Организовать при всех цехах самопроверочные бригады, причем при каждом цехе организуется по девять бригад, которые проверяют работу за период четвертого квартала 1931 года и за январь месяц 1932 года по следующим основным вопросам:

- а) Охват рабочих учебой по марксистско-ленинскому воспитанию и технической учебе.
- б) состояние массовой работы
- в) состояние трудовой дисциплины
- г) социальное и ударничество
- д) организация труда
- е) по хозрасчету
- ж) по заработной плате
- з) по соц бытовому обслуживанию рабочих
- и) по проверке выполнения рабочих предположений.

2. К каждому цеху прикрепить по одному работнику ИТС в помощь самопроверочным бригадам.

3. Во всех цехах выделить по одному информатору.

4. В подготовительный период отчетно-перевыборной кампании провести ряд собраний, бесед, митингов, посвящаемых этой кампании.

5. Ход отчетно-перевыборной кампании освещать в печати и кроме того организовать переключку по радио.

6. Организовать специальные бригады для работы по реализации рабочих предположений.

7. Охватить рабочих завода в отчетно-перевыборной кампании на 100 проц профсоюзным членством и ликвидировать задолженность по членским взносам.

8. Изжить случаи нарушения трудовой дисциплины.

9. Наладить учет профсоюзного актива и правильного его использования на различных работах.

10. Охватить рабочих учебой по марксистско-ленинскому воспитанию и технической учебы на 40 проц.

11. Организовать преимущественное питание ударникам в столовых завода.

12. Добиться создания не менее трех показательных хозрасчетных бригад при основных цехах.

13. Изжить до минимума количество недоделок по тем или иным объектам работ.

14. Окончательно изжить повторный ремонт.

15. Принимая во внимание, что в прошлом году полностью часто не выполнялись задания измерителей, а также недостаточно было обращено внимания на качество работы, обязуемся мартовское задание выполнить и перевыполнить. Выпустить 25 паровозов серии 73 по заданию, выпустить 75 вагонов, т. е. выполнить 100 проц задания.

По подсобным цехам завода на март месяц имеется следующее задание:

- а) дать покровки 134 тонны,
- б) изготовить новых рессор 332 штук,
- в) отремонтировать рессор 2842 штуки,
- г) дать чугуна литья 315 тонн,
- д) медного литья 25 тонн,
- е) изготовить 624 колесные пары.

Эти измерители на март обязуемся не только выполнить, но и перевыполнить. На основе материала самопроверочных бригад подтянуть отстающие участки работ. Ликвидировать обезличку и уравниловку в зарплате. Обеспечить стопроцентную посещаемость рабочими отчетно-перевыборных собраний.

Пред. завкома ВРЗ Иванов.

Председатель завкома ЯПРЗ Фанушин.

ПОДГОТОВКА К ПЕРЕВЫБОРАМ ПРОХОДИТ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО. РЕШЕНИЕ ВЦСПС ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФГРУПП НЕ ВЫПОЛНЕН.

Работники ИТС не участвуют.

Несмотря на сигналы «Тяговика» ход отчетно-перевыборной кампании профорганизаций по заводу остается явно неудовлетворительным. Основными недостатками отчетного периода: недооценка цеховыми комитетами организации самопроверочных бригад и подбора бригадиров. Работа этих бригад должна быть закончена в 4-5 дней, но прошло уже две недели, а работы никакой не проведено.

Решение V пленума ВЦСПС не выполнено ни цеховыми комитетами, ни заводским комитетом об организации профгрупп, которые даже на сегодняшний день не оформлены. Треугольники не созданы в этих основных звеньях профорганизации. По договору, заключенному с ЯПРЗ, нет точного учета показателей оленева.

Заданий перевыборной кампании должно хватить подтянуть не отсталых участников работы на более высокую степень, а сейчас налицо имеется в некоторых цехах увеличение количества прогулов и нарушение трудовой дисциплины.

Не все вновь прибывшие рабочие втянуты в члены союза, не развернуто должной активности и мобилизации рабочих.

не велся, особенно по внутренним бригадам.

Выявление лучших ударников проведено администрацией кабинетным порядком. Премирование ударников проходило без показателей из за неимения учета их. Администрацией всего премировано ударников 69 чел. Вопросы по премированию ставились на обсуждение рабочих на общих собраниях.

Недостатком является плохое руководство хозяйственной организацией. Нет точного учета качественных показателей соревнующихся и ударников. Работа по точному учету социальности и ударничества со стороны администрации недостаточна, особенно по внутренним бригадам.

Бригада предлагает проводить учет по новым карточкам дающим возможность точного учета и правильных показателей ударников.

Массовой работы—проведения бесед, митингов разъяснительного характера о значении отчетно-перевыборной кампании цеховым активом не проводится.

Выбранные в цехах информаторы учета—не работают.

Необходим немедленный перелом в сторону улучшения проведения отчетно-перевыборной кампании. В ближайшие дни необходимо создать во всех цехах профгруппы и их оформить.

Включиться во всесоюзный конкурс профгрупп, выделить из них с лучшими показателями работы по выполнению промфинплана, качества продукции, снижения себестоимости.

Необходимо шире развернуть социальное соревнование между группами, бригадами, цехами. К проведению перевыборной кампании привлечь работников ИТР, которые до сих пор времени никакого участия не принимают.

Организовать показательные хозрасчетные бригады в кузнечном, кельном и паровозном цехах.

Заводский комитет в целях поощрения отдельных бригад и лучших ударников за активное участие в перевыборах выделил 150 руб. для премирования.

ПЕРЕДОВЫЕ БРИГАДЫ МАЛЯРНОГО И ВАГОННОГО ЦЕХОВ ОКОНЧИЛИ ПРОВЕРКУ РАБОТЫ ЦЕХКОМИТЕТОВ.

БРИГАДА ТОВА АРТАМОНОВА ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОЧИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

Бригада по проверке сбора рабочих предложений малярного цеха с бригадиром Артамоновым нашла, что хозяйственный учет поставлен недостаточно, нет правильного руководства и своевременного разбора рабочих предложений.

Все предложения, вытравленные рабочими, рассматриваются только на производственных совещаниях и в жизнь не проводятся.

Несмотря на плохое участие масс в организации сбора новых предложений, все же со стороны рабочих имеется ряд предложений, как то: «постоянные леса», о которых говорили много и которые необходимы, однако сдвига дальше ИТС нет.

Тов. Балашевым было

предложено сделать переносную лампочку с зажимами. Предложение было выдвинуто два года тому назад в то время было одобрено, но дальше изготовления одного образца сдвига нет.

Было вынесено ряд других предложений в смысле улучшения инструмента и т. д. Контроль за выполнением предложений со стороны цехкома был плохой, а отсюда и со стороны завкома руководство было недостаточно.

Участия ИТС в разборе предложений никакого не было. Поскольку работа по изобретательству была поставлена недостаточно—отсюда и экономии нет (не выявлена).

Предложения учитывались только на ИТС, а дальше направлялись в массовый сектор. В части работы по рационализации также ничего не сделано.

Бригада сделала вывод, что с работой в этой части в малярном цехе дело обстоит плохо. Нет правиль-

ного руководства и точного учета рабочих предложений, а отсюда и заинтересованность рабочих в деле по изобретательству недостаточна. Все предложения обсуждались только на ИТС дальнейшей работы не видно. Для изжития всех этих недостатков бригаде предлагается новому составу цехкома и завкома работу по изобретательству свести с мертвой точки путем вовлечения всех рабочих и ИТС, чтобы все предложения разбирались, обсуждались и проводились в жизнь.

Учета социальности нет.

Бригада по учету социальности и ударничества в малярном цехе в составе тов. Хазан, Сиргина, Кимова выявила участвующих в социальности 122 человека, догочеров не было заключено. Учет результатов социальности и ударничества со стороны администрации

В вагонном.

САЛАМАТИН ХОХЛОЗ И СОКОЛОВ МАТЕРИАЛЫ НЕ СДАЮТ.

Информатор вагонного цеха тов. Синицын сообщает, что в самопроверочные бригады вагонного цеха по проверке работы цехового комитета вовлечено рабочих 250 человек, из них членов ВКП(б) 47, кандидатов 44, комсомольцев 33 и 131 беспартийных. Некоторые самопроверочные бригады, несмотря на неоднократные предупреждения о сдаче материала, все таки его не дают.

Впереди по участию в отчетно-перевыборной кампании цехкома идут бригады: П сынков, Гришуни, Дужк, Мазнев, Лозов, Васильев Филв.

От Саламатина, Хохлова, Соколова материалов не поступило, они тормозят проведение перевыборной кампании по цеху.

Инструментальный преступно относится к импортному оборудованию.

ЗАГРАНИЧНЫЙ СТАНОК С ДЕКАБРЯ СТОИТ БЕЗ РАБОТЫ.

В инструментальный цех в декабре прошлого года был станок для заточки резцов. Станок довольно ценный, германской фирмы «Г.И.Ц».

А администрация инструментального цеха не заставила этот импортный станок работать. Всего две недели проработал станок и теперь сиротливо стоит в цехе.

Рабочие инструментального требуют от своих руководителей пуска этого станка. Мы не берем выгоды за импортное оборудование только лишь для того, чтобы станок для «красы» стоял в цехе и не работал.

Необходимо, не теряя ни одной минуты, пустить станок в ход, и добиться рационального использования его.

ЛИТЕЙЩИКИ ОБЯЗАНЫ ДОБИТЬСЯ ВЫПУСКА ДОБРОКАЧЕСТВЕННОГО ЛИТЬЯ.

ИЗ ЛИТЕЙНОГО ВЫХОДИТ ТАКОЕ ЛИТЬЕ, КОТОРОЕ НЕ БЕРУТ ИНСТРУМЕНТЫ.

Литейный цех ВРЗ издавна славится плохим литьем. В статье в «Тягавике» от 8 марта указано: литейный цех выпускает такое литье, что не берут никакие инструменты, но литейный цех по виду своему не одинок в крепости литья может щегольнуть.

В литейном завелись еще и творцы брака. Для примера укажу на некоторые факты: отлитые поршневые кольца наружный диаметр на 535 мм. в чистоте вышел, а внутренний нужно 460 мм. в чистоте, а он в отливке 470 мм., ясно, что точить невозможно, да кстати в литье камень

В ТОКАРНОМ ХАЛАДУ ОТНОСЯТСЯ К ОТДЕЛКЕ КРИВОШИПОВ.

Из токарного цеха поступают в отдел сцепные пальцы кривошипа недоброкачественной отделки, оставляются на кривошипе риски, колесный цех их полирует, а из-за этого у колесников получают накладные расходы и затрачивается рабочее время.

Надо то же и токарю, относиться добросовестнее и зачищать риски на станке.

Жуков

на камне, что никакой резец не возьмет.

Второе, отлитые медные золотники токарю приходится ставить на станок по несколько раз, так как последние отлиты все в раковинах.

Литейщики, где ваше качество? Из-за вас тормозится своевременный выпуск подвижного состава. Выполняя количественные показатели, не забывайте и качество.

А. Куликов

Снабдить главную контору арифмометрами.

Из-за нехватки двух аппаратов конторщики вступают в драку.

Арифмометров для счетных работ на ВРЗ имеется всего четыре, из них три старые изношенные калекки, требующие ежемесячного ремонта.

Эти три арифмометра обслуживают 4000 человек: из них первый арифмометр обслуживает главную контору, второй обслуживает 8 цехов — паровозный, котельный, токарный, электросварочный, инструментальный, электрический, кузнечный и колесный и 3-й остальные семь цехов, четвертый но-

вый, им пользуется отдел калькуляции.

Но дело в том, что три арифмометра которые обслуживают 4000 человек нужны всем цехам в одно и то же время из-за чего часто выходят скандалы.

Дирекции ВРЗ необходимо снабдить счетно-конторский персонал арифмометрами в количестве минимум шесть штук во избежание у счетоводов сверхурочных работ на дому.

А. Куликов.

ПЛОХОЕ КАЧЕСТВО ЛИТЬЯ — УДАР ПО СЕБЕСТОИМОСТИ.

Литейщики, когда перестанете давать брак?

В токарный цех за последнее время поступают на обработку недоброкачественные детали, главным образом токарной арматурщиков бьет брак по литью которое посылает литейный цех.

В первых числах марта потребовалось приточить пробку к заливательному кранику, и из 14 пробок годной ни одной не нашлось 11 марта дали костыльки

для водопробных кранов на 2 паровоза 6 штук такой крепости, что и керно не берет.

А потребуется выточить переходный штуцер, заглушку или хотя шайбу, то не из чего делать, нет материала в кладовой.

Нет запаса мелких деталей, плохое качество литья задерживает ход работы и бьет по карману.

Ушатв.

В ОТДЕЛАХ ДИРЕКЦИИ БЮРОКРАТИЗМ И ВОЛОКИТА.

Столярчук и Смирнов по чиновничьи отделываются отпиской вместо выполнения распоряжений.

СТАТЬЯ

КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ Т. АЛЕКСЕЕВА.

Бюрократизм и волокита свили прочное место среди цеховой администрации и отделов дирекции. Любители бумажной волокиты излишней ненужной перепиской тормозят выполнение решений и приказов.

Пора вырвать с корнем из отделов дирекции бюрократизм и волокиту. Нужно заставить работников отделов выполнять четко и своевременно все распоряжения дирекции и вышестоящих организаций.

Задача перестройки работы, умение руководить по новому должна найти отражение у каждого отдельного сотрудника производства. Но среди них есть не желающие перестроить свою работу.

Вот несколько примеров во окиты и бюрократизма отдельных наших работников завода.

КОНТРОЛЕМ ИСПОЛНЕНИЯ ПРИКАЗА ВРЗ было получено задание 9 февраля 32 г. проверить ход выполнения на заводе приказа НКПС тов.

Андреева от 13 января с. г. № 25. В этот же день контроль исполнения дает письменное задание шести отделам ВРЗ следующего содержания. «В двадцать четыре часа дать полное, ясное, письменное пояснение по вопросу выполнения вами приказа НКПС от 13 января 31 г. за № 25».

Ответы были разнообразны. Наиболее характерными носящими характер бумажной отписки, оказались два. Начальник плано-калькуляционного бюро тов. Столярчук Станислав Викентьевич дал такой ответ: «Копия приказа мною была получена без всяких отметок, где он был, кто его видел, кем принято обеспечение выполнения (очевидно, мыслит, кто принял шефство над этим приказом) и без всяких приложений. Я, имея уже навык разбираться в таком хаосе и по моей догадке, нашел две формы — одну форму, как принесли, я сразу приступил к заполнению, она может быть заполнена не ранее пяти дней, если исключительно ею заниматься и т. п. к сему Столярчук».

Нач. производственного отдела тов. Смирнов Павел Васильевич — отвечает так: «По вопросу выполнения приказа № 25 сообщено мной вместе с нач. пл. кальк. бюро тов. Столярчуком, к к сему Смирнов». Первый нагородил в пояснении всего того, чего не следовало (вплоть до того, что ему сегодня ночью снилось и что он сегодня покушал), а по выполнению приказа — прямого ответа тов. Столярчук не дал. Второй, начальник производственного отдела сослался на то, что ответ дан совместно со Столярчуком.

С ДЕСЯТОЙ РЕЗОЛЮЦИЕЙ ПОПАЛА У НИ КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ.

От дирекции Северных поступил запрос о даче сведений для НКПС о потребности рабочей силы для ВРЗ на 1932 год. Этот запрос гулял с рассыльной по заводу и принимал на свои углы резолюции то одну, то другую, но когда для резолюции не стало свободного места, тогда стали прикалывать сопроводительные, которые также были исписаны

ными резолюциями. Участниками большинства наложенных резолюций и пересылки от одного к другому сотруднику являются начальник производственного отдела Смирнов Пав. Вас. и нач. пл. кальк. бюро — Столярчук Ст. Вик.

На самом же деле, ответ дать мог любой из них, но почему-то не хотели взять на себя самостоятельности.

В ПАРОВОЗНОМ ЦЕХЕ лопнула паровая труба и для того, чтобы ее исправить завод. цехом Губарев придумал новый способ исправления: в присутствии предцехкомитета и секретаря партячейки составил акт, послал его в дирекцию, дирекция в технический отдел, технический отдел опять в дирекцию, дирекция в цех. Губарев снова посылает в технический отдел, а технический отдел обратно к Губареву. Не успокоившись этим, Губарев снова шлет этот акт директору завода, и с этой резолюцией акт попал не директору, а в руки КИ.

Что же было нужно для того, чтобы исправить лопнувшую паровую трубу? Конторщику паровозного цеха выписать наряд на ремонт трубы, а администратору подписать — вот и все. Пересылки и составления акта совершенно не требовалось.

ЗАВОДСКОЙ ПРИКАЗ В ДЕБРЯХ В ЛОК ТЫ ЗА

РЫТ В БУМАГАХ КАНДЕЛЯ ИИ, 17 февраля с. г. был написан приказ № ОЭТ 21/45 о конкретно ответственных лицах в цехах завода за состояние трудовой дисциплины.

Этот приказ оказался не только размноженным для всех цехов и отделов завода, а лежал в канцелярии завода до тех пор, пока не попался в руки контролю исполнения. Написанный приказ по заводу от 17 февраля по 4 марта пролежал в канцелярии и лишь только когда попал в руки КИ, то 5 марта был размножен и разослан в 25 цехов и отделов завода.

Таких примеров, товарищи, привести можно массу, но мне хочется, чтобы в выявлении бюрократизма и волокиты по нашему заводу принимали больше участия, производственники — ударники от станка. Вы должны стать контролем проверки исполнения.

Вывод из этого бюрократического отношения некоторой части наших работников сделает каждый читатель газеты.

Оргвыводы в данном случае необходимо сделать директору завода.

Ольг. редактор ЗАПОРЖИН.